

Plan d'action
régional

Bretagne

○ 2021



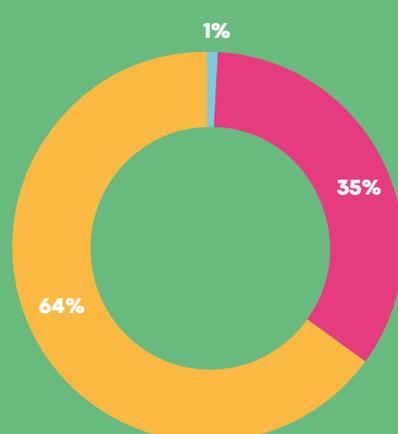
Emploi, économie et formation dans notre région en 2020

L'Opco EP, c'est 24 665 entreprises adhérentes et 120 000 salariés couverts.

Tout au long de l'année 2020, les conseillers de l'Opco EP en Bretagne ont accompagné les entreprises, y compris à distance, pendant les périodes de confinement, grâce à plus de 2 140 diagnostics et 2 070 visites en présentiel ou « visio ».

État des lieux des entreprises

- Entreprises dont l'activité s'est arrêtée
- Entreprises dont l'activité est perturbée
- Entreprises dont l'activité s'est intensifiée ou n'a pas changé



Enquêtes REFLEx avant le deuxième confinement.

État des lieux de l'emploi

825
postes à pourvoir

412
TPE-PME en recrutement

25 %
ont des difficultés de recrutement

L'activité de l'Opco en 2020

(données à titre provisoire en attendant l'arrêté des comptes)

303 000 €

pour les actions au titre du FNE formation

182 000 €

pour les prestations de conseil ressources humaines (PCRH)

540 000 €

pour les actions de préparation opérationnelle à l'emploi (POEC)

4 275 000 €

au titre du plan de développement des compétences (PDC)

Près de 8 400 salariés ont ainsi bénéficié du soutien de l'Opco EP.

La dynamique de l'alternance

558

rencontres de CFA

6 065

contrats d'apprentissage

341

contrats de professionnalisation

570

apprentis « sans contrat » gérés

Synthèse 2020

Les succès

Une présence affirmée et un soutien auprès des entreprises, des branches et des OF et CFA tout au long de l'année 2020.

Les obstacles

Des situations contrastées selon les entreprises, branches et territoires, une incertitude qui pèse sur 2021 et de vraies difficultés pour les entreprises qui recrutent.

4 ambitions clés pour notre région en 2021

Une position stratégique de l'Opco EP en région Bretagne pour dynamiser l'emploi et permettre le rebond des entreprises.

Les orientations stratégiques de l'Opco EP

Mettre en œuvre

une structure et une organisation territoriales garantes du double impératif de proximité et de dynamisme du développement des missions de l'Opco EP et de ses orientations stratégiques.

Garantir

à tous les potentiels bénéficiaires un accès plus large à la formation professionnelle et à l'alternance.

Accompagner

les branches professionnelles, les entreprises et les individus dans l'anticipation des mutations de l'emploi, des qualifications et des compétences.

Appuyer

les entreprises dans leur effort d'investissement dans la formation, dans les compétences et les qualifications pour et par l'emploi.

Les lignes directrices en Bretagne

1

Soutenir chaque entreprise en fonction de sa situation

1. Garantir l'information des entreprises par des rendez-vous réguliers
2. Faire de la formation professionnelle un levier de croissance économique et sociale
3. Personnaliser le service à l'entreprise en mobilisant des outils de veille et de diagnostic adaptés
4. Accompagner la transformation digitale des entreprises

2

Mettre en place des actions spécifiques pour les branches professionnelles en Bretagne

1. Recenser les acteurs représentatifs des branches sur le territoire
2. Identifier les problématiques emploi-formation des branches
3. Mettre en place des dynamiques interbranches et interprofessionnelles
4. Rapprocher l'offre de formation territoriale des besoins des branches

3

Renforcer les partenariats et les actions vers les CFA/OF pour développer l'alternance

1. Intensifier l'information en direction des CFA
2. Veiller à la qualité des formations dispensées
3. Coordonner l'action des acteurs de l'apprentissage
4. Prévenir et gérer les ruptures de contrat

4

Enrichir l'analyse emploi-formation ; mobiliser des partenaires pour cordonner et intensifier les actions

1. Recenser les partenaires, préciser leur rôle, leurs spécificités, leurs projets
2. Maintenir et intensifier les partenariats en cours
3. Développer des partenariats inter-Opco
4. Contribuer à coordonner les projets territoriaux
5. Mettre en place des actions de gestion des emplois et des compétences territoriales

Les leviers d'action

2 136

entreprises visitées

2 408

enquêtes REFLEx

404

CFA rencontrés

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

01

ENTREPRISES

- 1 Renforcer l'information et les contacts avec les entreprises : visites et diagnostics, relais avec les branches.
- 2 Cibler les offres en fonction des besoins grâce à la mobilisation de solutions financières adaptées.
- 3 Contribuer à la résolution des difficultés de recrutement en développant l'analyse du territoire et en multipliant les partenariats.
- 4 Initier des démarches RSE.

Quels objectifs pour notre plan d'action ?

72,83 M€

mobilisés

15,43 M€

pour le plan de développement des compétences (PDC)

2 136

entreprises visitées

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

02

BRANCHES

1

Construire des plans d'action spécifiques pour les branches professionnelles en collaboration avec les acteurs des branches en région.

2

Adapter l'offre de services de l'Opco en fonction de la situation économique et des besoins de chaque branche : informer, recruter, former, accompagner.



57 M€

pour l'alternance

5 947

contrats en alternance

2

projets spécifiques
de branches

Le plan d'action régional a été réalisé dans la lignée des orientations stratégiques nationales en concertation avec la CPR.

03

CFA/OF*

- 1 Une gestion 100 % dématérialisée.
- 2 Un conseiller dédié par CFA.
- 3 Une animation territoriale par un référent régional.
- 4 Des réunions mensuelles.
- 5 Un soutien à l'investissement.
- 6 Une action spécifique destinée à prévenir et gérer les ruptures de contrat.
- 6 Un projet, le « contrat d'apprentissage clés en main » : un accès facilité au contrat d'apprentissage dans toutes ses composantes (mobilité, logement,...) en partenariat avec Action Logement et d'autres acteurs du territoire.

* Centres de formation des apprentis/organismes de formation.

400 000 €
pour les actions
de préparation opérationnelle
à l'emploi (POE)

Le plan d'action régional a été réalisé dans la lignée des orientations stratégiques nationales en concertation avec la CPR.

04

PARTENARIATS ENVISAGÉS

ADEME

Administration pénitentiaire

AGEFIPH

APEC

ARACT

Conseil régional

DREETS

DRDFE

FACE

GREF Bretagne

Maisons de l'emploi

Missions locales, ARML

Pays et agglomération, communautés de communes

Pôle emploi

Rectorat

Transitions Pro

Universités Rennes 1 et Rennes 2

...

FOCUS

CARTOGRAPHIE DES DYNAMIQUES EMPLOI-FORMATION DES TERRITOIRES

En partenariat avec le département Systèmes d'information géographique de l'université Rennes 2, l'Opco EP en Bretagne développe un système numérique de cartographie thématique pour accompagner, conseiller, agir au plus près des préoccupations des entreprises et de leurs collaborateurs et mettre en place des projets adaptés.



L'OpcO EP, l'allié de tous en région Bretagne

Une Commission paritaire régionale (CPR)
représentant les 7 organisations :
CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

Présidence de la CPR :
Jean-Paul EYRAUD et Céline ATTAGNANT

Un délégué régional OpcO EP :
Georges-Éric LEROUX

Une équipe dédiée à travers
une délégation régionale et des conseillers
dans chaque département.



www.opcoep.fr

OpcO des Entreprises de Proximité
en Bretagne
Immeuble Hermès
6 place des Colombes - CS 56422
35064 RENNES Cedex
Tél. : 02 99 78 47 20

 **PCO EP**
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité