

Plan d'action
régional

Centre- Val de Loire

○ 2021

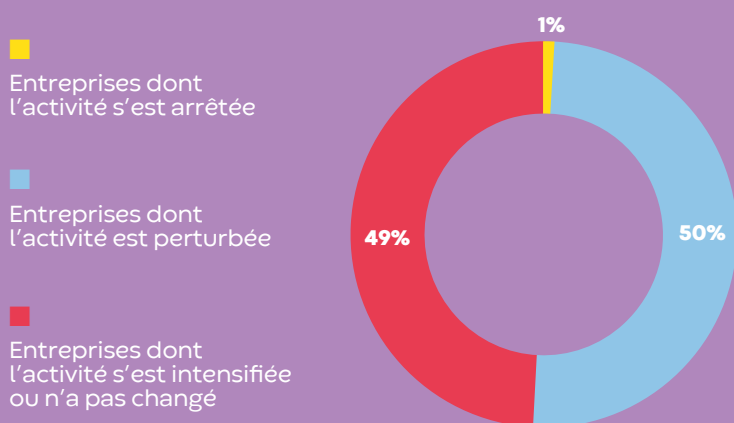


Emploi, économie et formation dans notre région en 2020

L'Opco EP, c'est 17 224 entreprises adhérentes et 62 649 salariés couverts.

Tout au long de l'année 2020, les conseillers de l'Opco EP en Centre-Val de Loire ont accompagné les entreprises, y compris à distance, pendant les périodes de confinement, grâce à plus de 1 200 diagnostics et 2 500 visites en présentiel ou « visio ».

État des lieux des entreprises



Enquêtes REFLEx avant le deuxième confinement.

État des lieux de l'emploi

367
postes à pourvoir

180
TPE-PME en recrutement

26 %
ont des difficultés de recrutement

L'activité de l'Opco en 2020

(données à titre provisoire en attendant l'arrêté des comptes)

150 000 €

pour les actions au titre
du FNE formation

78 000 €

pour les prestations
de conseil ressources humaines (PCRH)

380 000 €

pour les actions de préparation
opérationnelle à l'emploi (POEC)

11 400 000 €

au titre du plan de développement
des compétences (PDC)

Près de 5 200 salariés ont ainsi bénéficié
du soutien de l'Opco EP.

La dynamique de l'alternance

290

rencontres de CFA

3 105

contrats
d'apprentissage

181

contrats
de professionnalisation

683

apprentis
« sans contrat »
gérés

Synthèse 2020

Les succès

Un soutien de proximité auprès des entreprises, des branches, des OF et des CFA tout au long de l'année 2020.

Les obstacles

Des situations contrastées selon les entreprises, branches et territoires. Une incertitude sur 2021 et pour les entreprises qui embauchent, de vraies difficultés de recrutement (26 %).

4 ambitions clés pour notre région en 2021

Une position stratégique de l'Opco EP en région Centre-Val de Loire pour dynamiser l'emploi et permettre le rebond des entreprises.

Les orientations stratégiques de l'Opco EP

Mettre en œuvre

une structure et une organisation territoriales garantes du double impératif de proximité et de dynamisme du développement des missions de l'Opco EP et de ses orientations stratégiques.

Garantir

à tous les potentiels bénéficiaires un accès plus large à la formation professionnelle et à l'alternance.

Accompagner

les branches professionnelles, les entreprises et les individus dans l'anticipation des mutations de l'emploi, des qualifications et des compétences.

Appuyer

les entreprises dans leur effort d'investissement dans la formation, dans les compétences et les qualifications pour et par l'emploi.

Les lignes directrices en Centre-Val de Loire

1

Soutenir chaque entreprise en fonction de sa situation

1. Apporter un conseil personnalisé
2. Promouvoir l'offre de l'Opco EP, en prenant appui sur les réseaux existants
3. Guider l'entreprise dans le processus de recrutement et de formation
4. Accompagner les mutations des entreprises
5. Orienter l'action en fonction des réalités du territoire et des politiques nationales de branche

2

Mettre en place des actions spécifiques pour les branches professionnelles en région

1. Consolider l'identification des besoins des branches professionnelles sur les territoires, en particulier en matière d'apprentissage
2. Dégager des pistes d'action avec les acteurs des branches
3. Accompagner les branches et les territoires sur des problématiques RH prioritaires

3

Intensifier les partenariats et les actions en direction des CFA/OF pour développer l'alternance

1. Renforcer le conseil personnalisé auprès des CFA/OF
2. Identifier et faire connaître l'offre de formation, en particulier digitalisée
3. Accompagner la transformation de l'offre de formation
4. Faciliter les recrutements en alternance par la mise en relation des entreprises et des CFA
5. Mener des actions ciblées de promotion des métiers

4

Mobiliser des partenaires pour intensifier l'action de l'Opco EP en région

1. Accroître les capacités de financement
2. Travailler en synergie avec les acteurs emploi-formation pour déployer les politiques de branche et répondre aux besoins des territoires
3. Accompagner les publics et territoires prioritaires
4. Consolider les partenariats historiques afin de soutenir les entreprises et les branches

Les leviers d'action

1 720

entreprises visitées

2 500

enquêtes REFLEx

40

CFA rencontrés

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

01

ENTREPRISES

1

Sept conseillers de proximité,
à l'écoute des entreprises sur
les territoires.

2

Un accompagnement des entreprises,
de l'identification des besoins à la mise
en œuvre de solutions emploi-formation.

3

Des réunions d'information collectives,
avec l'appui de nos partenaires.

4

Des partenaires
financiers mobilisés.

5

Une offre spécifique pour limiter
les ruptures de contrat d'apprentissage.

Quels objectifs
pour notre
plan d'action ?

42 M€

mobilisés

11,6 M€

pour le plan
de développement
des compétences (PDC)

1 720

entreprises visitées

Données prévisionnelles.

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

02

BRANCHES

1

Des rendez-vous avec des acteurs des branches en région pour identifier leurs besoins sur les territoires et dégager des pistes d'action.

2

La promotion de l'offre de services de l'Opco EP auprès des acteurs des branches en région.



30,4 M€
pour l'alternance

3 549
contrats en alternance

5
projets spécifiques
de branches

Un plan d'action régional 2021 élaboré en concertation avec la CPR, en ligne avec les orientations stratégiques nationales.

03

CFA/OF*

1

Une gestion 100 % dématérialisée.

2

Un conseiller dédié par CFA.

3

Une animation régionale avec un référent.

4

Les RdV de l'alternance.

5

Des sites Internet dédiés à l'alternance :
le hub de l'alternance, Bouge-ton-avenir.

6

Une lettre d'information dédiée.

* Centres de formation des apprentis/organismes de formation.

736 000 €

pour les actions
de préparation opérationnelle
à l'emploi (POE)

Un plan d'action régional 2021 élaboré en concertation avec la CPR, en ligne avec les orientations stratégiques nationales.

04

PARTENARIATS ENVISAGÉS

AGEFIPH

APEC

ARDIR

CCI Centre-Val de Loire

CMA région Centre

Conseil régional

DREETS

GIP Alfa Centre-Val de Loire

Missions locales, ARML

Pôle emploi

Transitions Pro

...

FOCUS

J'♥ MON CONTRAT

Ou comment identifier et mettre en œuvre des leviers d'action pour limiter les ruptures de contrat en alternance.

Une démarche expérimentale qui associe l'ensemble des parties prenantes d'un parcours en alternance : jeune/ tuteur-maître d'apprentissage en entreprise/formateur. Un accompagnement alternant des temps individuels et collectifs, de 16 entreprises/alternants ; 5 CFA.



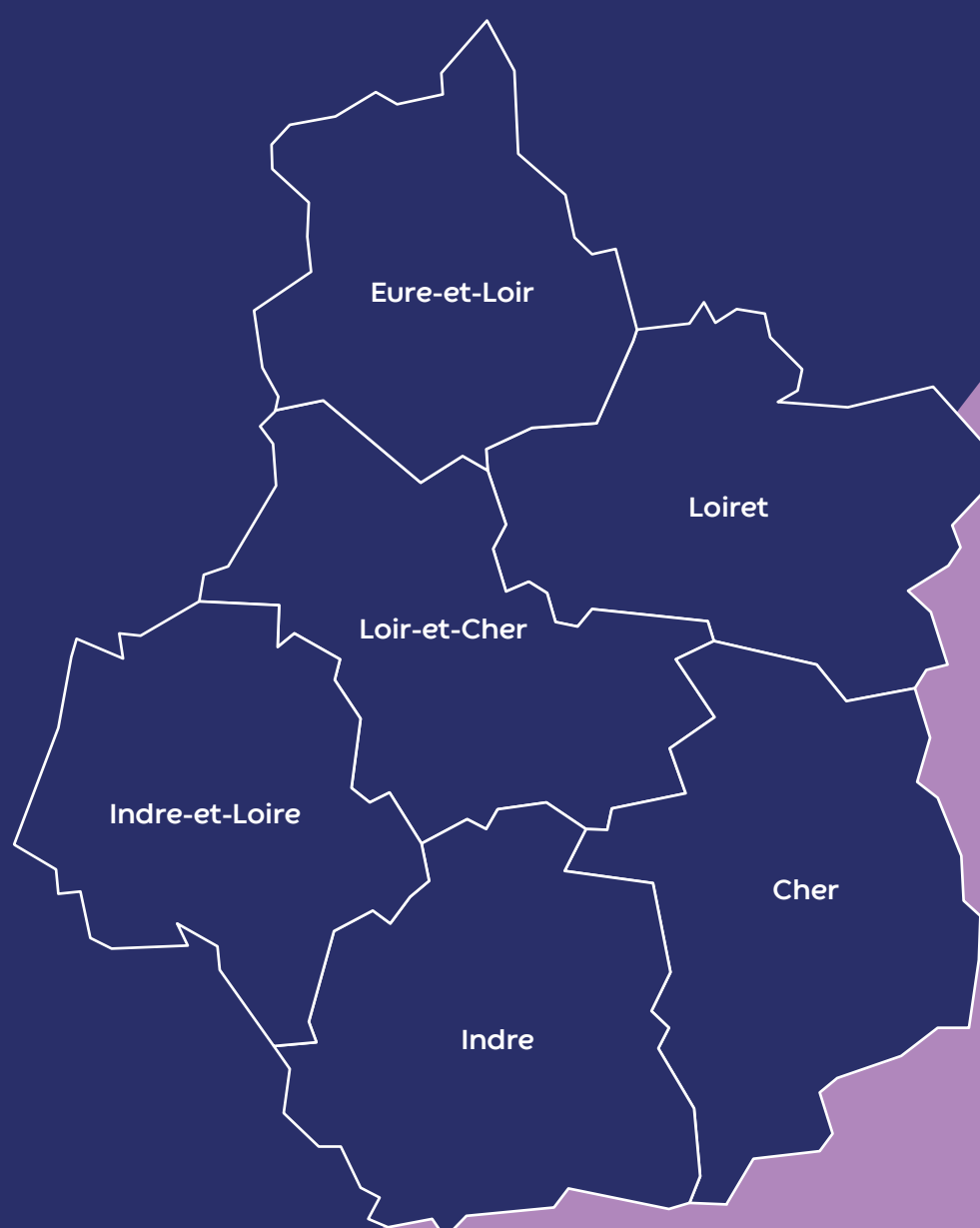
L'Opco EP, l'allié de tous en région Centre-Val de Loire

Une Commission paritaire régionale (CPR)
représentant les 7 organisations :
CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

Présidence de la CPR :
Maria PEREZ et Thierry LAMIABLE

Une déléguée régionale Opco EP :
Sophie Rochard

Une équipe dédiée à travers
une délégation régionale et des conseillers
dans chaque département.



www.opcoep.fr

Opco des Entreprises de Proximité
en Centre-Val de Loire
208 rue de la Sagerie - CS 90 303
37173 CHAMBRAY-LÈS-TOURS Cedex
Tél. : 02 47 74 55 30

 **PCO EP**
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité