

Plan d'action
régional

Corse

○ 2021



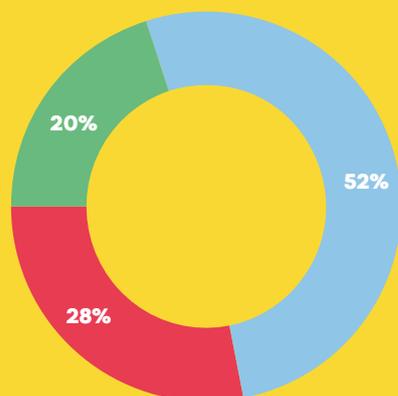
Emploi, économie et formation dans notre région en 2020

L'Opco EP, c'est 4 009 entreprises adhérentes et 14 181 salariés couverts.

Tout au long de l'année 2020, les conseillers de l'Opco EP en Corse ont accompagné les entreprises, y compris à distance, pendant les périodes de confinement, grâce à plus de 220 diagnostics et 420 visites en présentiel ou « visio ».

État des lieux des entreprises

- Entreprises dont l'activité s'est arrêtée
- Entreprises dont l'activité est perturbée
- Entreprises dont l'activité s'est intensifiée ou n'a pas changé



Enquêtes REFLEx avant le deuxième confinement.

État des lieux de l'emploi

149
postes à pourvoir

65
TPE-PME en recrutement

49 %
ont des difficultés de recrutement

L'activité de l'Opco en 2020

(données à titre provisoire en attendant l'arrêté des comptes)

1 354 000 €

au titre du plan de développement des compétences (PDC)

15 000 €

pour les actions au titre du FNE formation

146 000 €

pour les prestations de conseil ressources humaines (PCRH)

Près de 1 000 salariés ont ainsi bénéficié du soutien de l'Opco EP.

La dynamique de l'alternance

101
rencontres de CFA

335
contrats d'apprentissage

46
contrats de professionnalisation

93
apprentis « sans contrat » gérés

Synthèse 2020

Les succès

Mise en place de la Commission paritaire régionale. Un soutien de proximité auprès des entreprises, des branches, des OF et CFA tout au long de l'année 2020.

Les obstacles

La crise a été un frein à la formation malgré une timide appétence pour la FOAD. Les entreprises, ayant peu de visibilité, ont différé leurs recrutements. Une incertitude qui pèse sur 2021.

4 ambitions clés pour notre région en 2021

Une position stratégique de l'Opco EP en région Corse pour dynamiser l'emploi et permettre le rebond des entreprises.

Les orientations stratégiques de l'Opco EP

Mettre en œuvre

une structure et une organisation territoriales garantes du double impératif de proximité et de dynamisme du développement des missions de l'Opco EP et de ses orientations stratégiques.

Garantir

à tous les potentiels bénéficiaires un accès plus large à la formation professionnelle et à l'alternance.

Accompagner

les branches professionnelles, les entreprises et les individus dans l'anticipation des mutations de l'emploi, des qualifications et des compétences.

Appuyer

les entreprises dans leur effort d'investissement dans la formation, dans les compétences et les qualifications pour et par l'emploi.

Les lignes directrices en Corse

1

Soutenir chaque entreprise en fonction de sa situation

1. Intensifier l'information des entreprises sur l'offre de services
2. Accompagner la transformation digitale
3. Développer des compétences transverses
4. Accompagner les entreprises dans le recrutement
5. Promouvoir l'alternance

2

Mettre en place des actions spécifiques pour les branches professionnelles en région

1. Cartographier nos branches en région
2. Recenser les contacts des acteurs des branches
3. Administrer les questionnaires REFLEx
4. Adapter la réponse aux besoins identifiés sur les problématiques RH
5. Promouvoir les dispositifs de l'Opco EP

3

Intensifier les partenariats et les actions en direction des CFA/OF pour développer l'alternance

1. Déployer la gestion dématérialisée
2. Accompagner les « apprentis sans contrat » via des partenariats avec les acteurs de l'emploi et les outils proposés par l'Opco
3. Faire découvrir les métiers
4. Travailler sur les freins : faciliter l'intégration, réduire les ruptures, qualité de la formation
5. Accompagner la transformation digitale

4

Mobiliser des partenaires pour intensifier l'action de l'Opco EP en région

1. Renforcer les partenariats existants pour soutenir nos actions territoriales
2. Mobiliser les partenaires sur les projets autour de l'emploi
3. Initier de nouveaux partenariats, notamment sur les publics prioritaires des politiques publiques
4. Promouvoir la formation distancielle

Les leviers d'action

400

entreprises visitées

509

enquêtes REFLEx

8

CFA rencontrés

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

01

ENTREPRISES

- 1 Renforcer l'information et les contacts entreprises :**
visites et diagnostics, relais branches.
- 2 Proposer les offres en fonction des besoins grâce aux solutions financières mobilisées :**
PCRH, POE, contrat territorial d'objectifs et de moyens.
- 3 Accompagner les mutations :**
développer les usages numériques.
- 4 Contribuer à la résolution des difficultés de recrutement par l'attractivité territoriale, les partenariats.**

Quels objectifs pour notre plan d'action ?

5 M€
mobilisés

1,71 M€
pour le plan
de développement
des compétences (PDC)

400
entreprises visitées

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

02

BRANCHES

1

Créer le lien avec les acteurs de branches en région.

2

Adapter l'offre de services de l'Opco en fonction de la situation économique et des besoins de chaque branche : informer, recruter, former, accompagner.

3

Construire des plans d'action spécifiques en collaboration avec les acteurs des branches en région :

ateliers PCRH dans le secteur alimentaire, POE conseiller funéraire, POE négociateur immobilier...



3,23 M€
pour l'alternance

339
contrats en alternance

2
projets spécifiques
de branches

Le plan d'action régional 2021 tient compte des orientations stratégiques nationales de l'Opco EP, en concertation avec la CPR.

03

CFA/OF*

- 1 Une gestion 100 % dématérialisée.
- 2 Des outils : CFAcil', le hub de l'alternance.
- 3 Un conseiller dédié par CFA.
- 4 Un développement de la connaissance et de l'attractivité des métiers : ateliers découverte, salon de l'apprentissage.
- 5 Un accompagnement des mutations : CFAbrik'.
- 6 Un soutien à l'investissement.
- 7 Un travail collaboratif pour réduire les ruptures de contrat.
- 8 Une mobilisation pour faciliter l'insertion des apprentis sans contrat.
- 9 Un recensement des besoins exprimés par les CFA.

* Centres de formation des apprentis/organismes de formation.

75 094 €

pour les actions
de préparation opérationnelle
à l'emploi (POE)

Le plan d'action régional 2021 tient compte des orientations stratégiques nationales de l'Opco EP, en concertation avec la CPR.

04

PARTENARIATS ENVISAGÉS

Académie

AGEFIPH

APEC

ARACT

CAF

CARIF OREF

Chambres de métiers

Collectivité de Corse

CPRIA

Crefop

DREETS

E2C

Maisons de l'emploi

Missions locales, ARML

Pays et agglomération,
communautés de
communes

Pôle emploi

SGAC

Transitions Pro

...

FOCUS

JEUNES EN RECHERCHE DE CONTRAT : ON NE VOUS OUBLIE PAS !

Un projet d'accompagnement de jeunes dans leurs démarches de recherche d'emploi : l'élaboration de leurs CV et lettre de motivation, la préparation à l'entretien d'embauche.

Une initiative très personnalisée, en partenariat avec les acteurs de l'orientation pour faciliter la mise en relation avec un employeur.

Objectif : 50 jeunes accompagnés



L'Opco EP, l'allié de tous en région Corse

Une Commission paritaire régionale (CPR)
représentant les 7 organisations :
CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

Présidence de la CPR :
Filippo BOSNET et Marie-Jeanne SIMONINI

Une déléguée régionale Opco EP :
Catherine VIVARELLI-DUBREUCQ

Une équipe dédiée à travers
une délégation régionale et des conseillers
dans chaque département.



www.opcoep.fr

Opco des Entreprises de Proximité
en Corse
Route du Stade - Allée des Fleurs
20600 FURIANI
Tél. : 04 95 58 92 00

 **PCO EP**
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité