

Plan d'action
régional

Nouvelle- Aquitaine

○ 2021



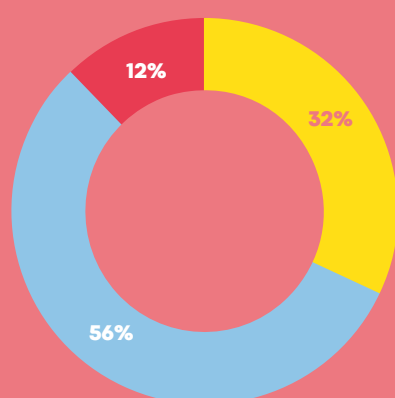
Emploi, économie et formation dans notre région en 2020

L'Opco EP, c'est 47 660 entreprises adhérentes et 189 784 salariés couverts.

Tout au long de l'année 2020, les conseillers de l'Opco EP en Nouvelle-Aquitaine ont accompagné les entreprises, y compris à distance, pendant les périodes de confinement, grâce à plus de 2 500 diagnostics et 4 000 visites en présentiel ou « visio ».

État des lieux des entreprises

- Entreprises dont l'activité s'est arrêtée
- Entreprises dont l'activité est perturbée
- Entreprises dont l'activité s'est intensifiée ou n'a pas changé



Enquêtes REFLEx avant le deuxième confinement.

État des lieux de l'emploi

520
postes à pourvoir

300
TPE-PME en recrutement

17 %
ont des difficultés de recrutement

L'activité de l'Opco en 2020

(données à titre provisoire en attendant l'arrêté des comptes)

865 000 €

pour les actions au titre du FNE formation

331 200 €

pour les prestations de conseil ressources humaines (PCRH)

532 706 €

pour les actions de préparation opérationnelle à l'emploi (POEC)

23 079 000 €

au titre du plan de développement des compétences (PDC)

Près de 14 700 salariés ont ainsi bénéficié du soutien de l'Opco EP.

La dynamique de l'alternance

627

rencontres de CFA

8 016

contrats d'apprentissage

885

contrats de professionnalisation

1 497

apprentis « sans contrat » gérés

Synthèse 2020

Les succès

Un accompagnement au plus près des entreprises, branches, CFA/OF, des financements adaptés, des partenariats engagés : AGEFIPH, ARDIR, CCI, CMA, Conseil régional, État, FFP, Pôle emploi...

Les obstacles

Des situations contrastées selon les entreprises, branches et territoires au regard de la crise sanitaire ; des incertitudes sur les recrutements 2021 et la sécurisation des emplois.

4 ambitions clés pour notre région en 2021

Une position stratégique de l'Opco EP en région Nouvelle-Aquitaine pour dynamiser l'emploi et permettre le rebond des entreprises.

Les orientations stratégiques de l'Opco EP

Mettre en œuvre

une structure et une organisation territoriales garantes du double impératif de proximité et de dynamisme du développement des missions de l'Opco EP et de ses orientations stratégiques.

Garantir

à tous les potentiels bénéficiaires un accès plus large à la formation professionnelle et à l'alternance.

Accompagner

les branches professionnelles, les entreprises et les individus dans l'anticipation des mutations de l'emploi, des qualifications et des compétences.

Appuyer

les entreprises dans leur effort d'investissement dans la formation, dans les compétences et les qualifications pour et par l'emploi.

Les lignes directrices en Nouvelle-Aquitaine

1

Soutenir chaque entreprise en fonction de sa situation

1. Agir en fonction des réalités : territoires, politiques nationales de branche, projets régionaux
2. Apporter un conseil personnalisé aux entreprises
3. Promouvoir l'offre de services en prenant appui sur nos réseaux
4. Accompagner l'entreprise dans le processus de recrutement-formation
5. Soutenir les mutations-innovations des entreprises

2

Mettre en place des actions spécifiques pour les branches professionnelles en région

1. Favoriser les échanges entre les représentants de fédérations sur leurs spécificités
2. Identifier les besoins des branches pour les accompagner sur leurs enjeux
3. Définir une stratégie avec les fédérations pour faire remonter leurs besoins en matière d'apprentissage et de recrutement sur les bassins d'emploi

3

Intensifier les partenariats et les actions en direction des CFA/OF pour développer l'alternance

1. Renforcer le conseil auprès des CFA/OF en nous appuyant sur notre réseau et nos partenaires
2. Accompagner la transformation de l'offre de formation
3. Identifier et communiquer l'offre de formation, en particulier digitalisée
4. Faciliter les recrutements en alternance par la mise en relation des acteurs emploi-formation et des entreprises

4

Mobiliser des partenaires pour intensifier l'action de l'Opco EP en région

1. Consolider, développer les partenariats pour soutenir les entreprises et les branches et accompagner les politiques publiques
2. Accroître nos capacités de financement pour répondre aux enjeux
3. Travailler en synergie avec les acteurs emploi-formation pour déployer les politiques de branche et dégager des pistes d'action pertinentes

Les leviers d'action

3500

entreprises visitées

3500

enquêtes REFLEx

104

CFA rencontrés

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

01

ENTREPRISES

- 1 Identifier le besoin d'emploi-formation et mettre en relation les entreprises avec les réseaux professionnels et les acteurs régionaux.
- 2 Accompagner les entreprises dans leurs mutations.
- 3 Soutenir l'innovation-formation et en faire la promotion.
- 4 Inciter les entreprises à s'impliquer dans les dispositifs emploi.
- 5 Épauler les entreprises peu dynamiques en matière de formation et de recrutement.
- 6 Expérimenter et mobiliser le transfert de compétences au bénéfice de nouveaux salariés.

Quels objectifs
pour notre
plan d'action ?

101,17 M€

mobilisés

23,1 M€

pour le plan
de développement
des compétences (PDC)

3 500

entreprises visitées

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

02

BRANCHES

1

Rencontrer les représentants des branches en région.

2

Construire des plans d'action spécifiques pour les branches professionnelles en collaboration avec les fédérations régionales.

3

Mobiliser notre offre de services pour répondre aux enjeux des branches : informer, recruter, former, accompagner.

4

Proposer des visioconférences d'actualités pour rendre visible notre accompagnement de proximité auprès des fédérations : cofinancements, actions REFLEx, projets régionaux...



78,1 M€
pour l'alternance

8 036
contrats en alternance

16
projets spécifiques
de branches

Le plan d'action régional 2021 a été réalisé avec la CPR dans la lignée des orientations stratégiques nationales de l'Opco EP.

03

CFA/OF*

- 1 Poursuivre l'accompagnement des CFA par un conseiller dédié.
- 2 Assurer l'intermédiation entreprises/CFA.
- 3 Favoriser l'alternance auprès des jeunes et acteurs de l'orientation.
- 4 Accompagner la transformation de l'offre de formation.
- 5 Poursuivre, développer les divers projets à destination des CFA.
- 6 Soutenir l'investissement pour leur développement.
- 7 Promouvoir les services dédiés : hub de l'alternance, Bouge-ton-avenir, gestion 100 % dématérialisée, les RdV de l'alternance, une lettre d'information.

* Centres de formation des apprentis/organismes de formation.

1,7 M€
pour les actions
de préparation opérationnelle
à l'emploi (POE)

Le plan d'action régional 2021 a été réalisé avec la CPR dans la lignée des orientations stratégiques nationales de l'Opco EP.

04

PARTENARIATS ENVISAGÉS

ADEME

AGEFIPH

APEC

ARACT

ARDIR

CFA/OF

CMAR et CCI NA

Conseil régional

DRDFE

DREETS

Éducation nationale

FFP

Maisons de l'emploi

Missions locales, ARML

Pays et agglomération,
communautés de
communes

Pôle emploi

Transitions Pro

...

FOCUS

FORMER PLUTÔT QUE LICENCIER

L'opération consiste à accompagner les entreprises de Nouvelle-Aquitaine dans le développement des compétences des salariés et à préparer la reprise économique post-crise en mobilisant les dispositifs : diagnostic + conseil + formation.

Un focus spécifique sera expérimenté sur les thématiques du numérique et de l'écodéveloppement.



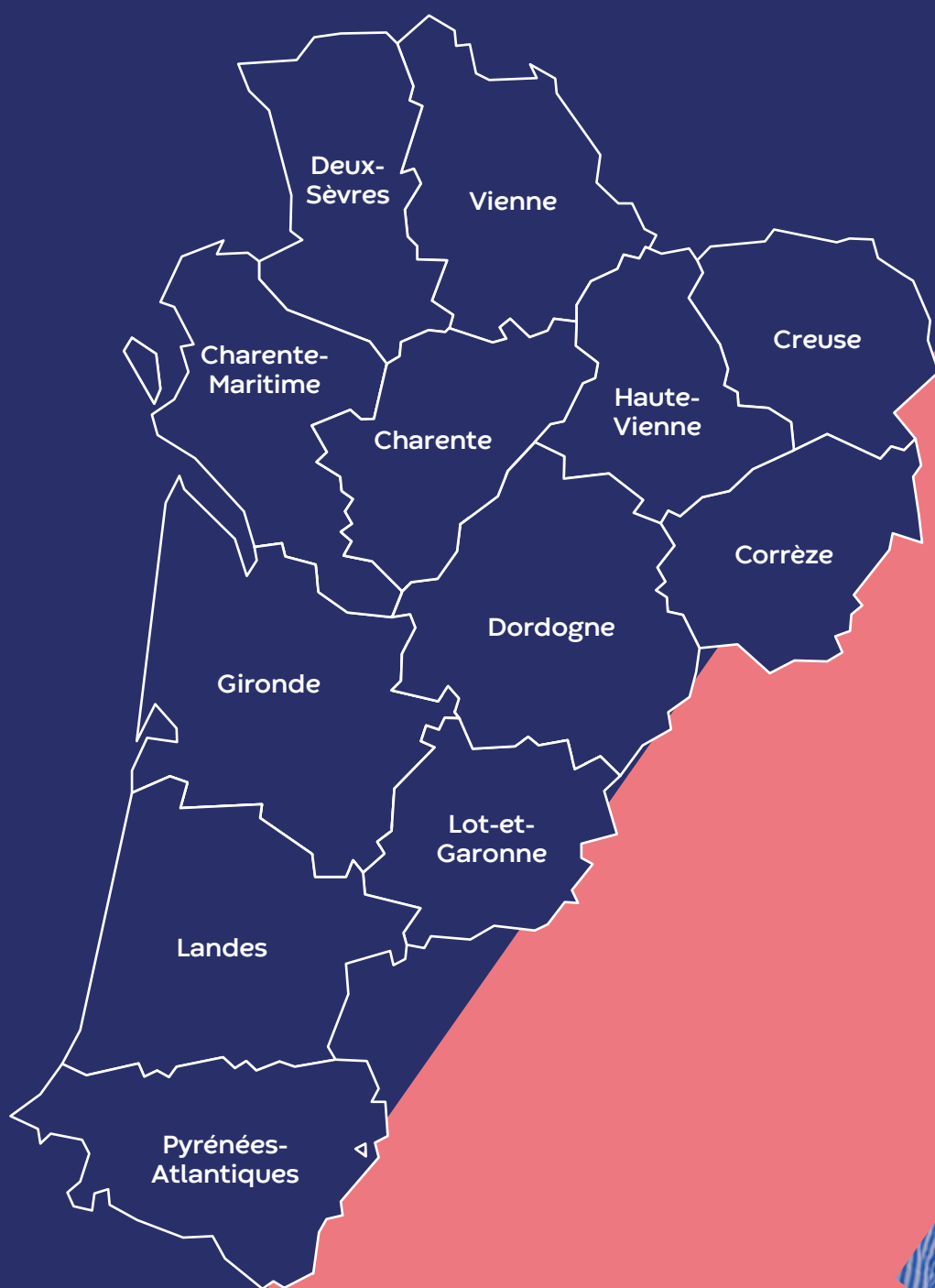
L'Opcop EP, l'allié de tous en région Nouvelle-Aquitaine

Une Commission paritaire régionale (CPR)
représentant les 7 organisations :
CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

Présidence de la CPR :
Jean-Michel GAUTHERON et Gaëtan GRIFFON

Une déléguée régionale Opcop EP :
Corinne VILLARET

Une équipe dédiée à travers
une délégation régionale et des conseillers
dans chaque département.



www.opcoep.fr

Opcop des Entreprises de Proximité
en Nouvelle-Aquitaine
7 avenue du Millac
33370 ARTIGUES-PRÈS-BORDEAUX
Tél. : 05 57 77 34 84

 **PCO EP**
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité