Plan d'action régional

Occitanie

0 2021

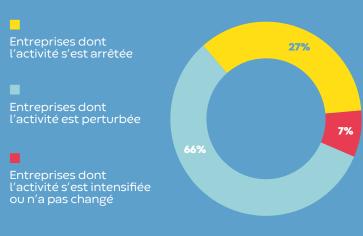


Emploi, économie et formation dans notre région en 2020

L'Opco EP, c'est 33 982 entreprises adhérentes et 167 200 salariés couverts.

Tout au long de l'année 2020, les conseillers de l'Opco EP en Occitanie ont accompagné les entreprises, y compris à distance, pendant les périodes de confinement, grâce à plus de 2 450 diagnostics et 3 650 visites en présentiel ou « visio ».

État des lieux des entreprises



État des lieux de l'emploi

2 215 postes à pourvoir

599TPE-PME en recrutement

53 % ont des difficultés de recrutement

Enquêtes REFLEx avant le deuxième confinement.

L'activité de l'Opco en 2020

(données à titre provisoire en attendant l'arrêté des comptes)

1 182 000 €

pour les actions au titre du FNE formation

975 450 €

pour les actions de préparation opérationnelle à l'emploi (POEC) 255 000 €

pour les prestations de conseil ressources humaines (PCRH)

7 547 026 €

au titre du plan de développement des compétences (PDC)

Près de 15 350 salariés ont ainsi bénéficié du soutien de l'Opco EP.

La dynamique de l'alternance

810 rencontres de CFA

7 457

contrats d'apprentissage /98 contrats

de professionnalisation

1601 apprentis « sans contrat » gérés

Synthèse 2020

Les succès

Un soutien de proximité auprès des entreprises, des branches et des OF et CFA tout au long de l'année 2020.

Les obstacles

Des situations contrastées selon les entreprises, branches et territoires, une incertitude qui pèse sur 2021 et pour les entreprises qui recrutent, de vraies difficultés de recrutement.

4 ambitions clés pour notre région en 2021

Une position stratégique de l'Opco EP en région Occitanie pour dynamiser l'emploi et permettre le rebond des entreprises.

Les orientations stratégiques de l'Opco EP

Mettre en œuvre

une structure et une organisation territoriales garantes du double impératif de proximité et de dynamisme du développement des missions de l'Opco EP et de ses orientations stratégiques.

Accompagner

les branches professionnelles, les entreprises et les individus dans l'anticipation des mutations de l'emploi, des qualifications et des compétences.

Garantir

à tous les potentiels bénéficiaires un accès plus large à la formation professionnelle et à l'alternance.

Appuyer

les entreprises dans leur effort d'investissement dans la formation, dans les compétences et les qualifications pour et par l'emploi.

Les lignes directrices en Occitanie

Soutenir chaque entreprise en fonction de sa situation

- 1. Déployer l'offre de services de l'Opco EP dans les territoires
- 2. Développer les cofinancements et partenariats au cœur de la réalité des territoires
- 3. Insuffler une dynamique territoriale de déploiement des nouvelles modalités de formation (AFEST, FOAD, etc.)
- 4. Accroître les taux d'accès à la formation

Accompagner les mutations des branches et entreprises dans les territoires

- 1. Développer l'observation territoriale des prévisions emploi et compétences en lien avec les observatoires
- 2. Soutenir la mise en œuvre de démarches d'anticipation afin d'alimenter la GPEC des branches
- 3. Nouer des partenariats territoriaux favorisant l'accompagnement des transformations et mutations des entreprises et des branches

Intensifier les partenariats et les actions en direction des CFA/OF pour développer

1. Accroître le nombre d'entreprises embauchant des alternants

l'alternance

- 2. Réduire les taux de rupture de contrat (lien avec le baromètre national et l'analyse des causes)
- 3. Contribuer à la résolution des difficultés de recrutement
- 4. Développer les partenariats traditionnels avec les CFA, innover, expérimenter

Prendre en compte et accompagner spécifiquement au sens de la politique publique

- 1. Développer les cofinancements et les partenariats pour accompagner les actifs en situation de handicap, seniors, bas niveau de qualification,
- 2. Amener les entreprises à intégrer une politique mettant en place l'égalité professionnelle
- 3. Structurer un repérage systématique des territoires selon une analyse multidimensionnelle

Les leviers d'action

4 675

entreprises visitées

6800

425

enquêtes REFLEx

CFA rencontrés

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021



ENTREPRISES

Renforcer l'information et les contacts entreprises :

visites et diagnostics, relais branches.

Cibler les offres en fonction des besoins grâce aux solutions financières mobilisées :

PCRH, FSE+50, FNE, POE, contrat d'objectifs sectoriel.

- Contribuer à la résolution des difficultés de recrutement par l'attractivité territoriale, les partenariats.
- Promouvoir l'apprentissage et les innovations multiples en la matière.
- Initier des démarches RSE.

Quels objectifs pour notre plan d'action?

98 M€

mobilisés

15 M€

4 675

pour le plan de développement des compétences (PDC)

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021



BRANCHES

- Construire des plans d'action spécifiques pour 15 branches professionnelles en collaboration avec les relais des branches en région.
- Adapter l'offre de services de l'Opco EP en fonction de la situation économique et des besoins de chaque branche : informer, recruter, former, accompagner.

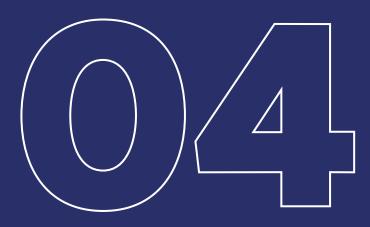


Le plan d'action régional 2021 s'appuie sur les orientations stratégiques nationales de l'Opco EP, en concertation avec la CPR.



 $^{{\}it * Centres de formation des apprentis/organismes de formation}.$

Le plan d'action régional 2021 s'appuie sur les orientations stratégiques nationales de l'Opco EP, en concertation avec la CPR.



PARTENARIATS ENVISAGÉS

ADEME CARIF OREF

AGEFIPH Conseil régional

APEC DREETS

ARACT DRDFE

BPI Maisons de l'emploi

Missions locales, ARML

Pays et agglomération, communautés de

communes

Pôle emploi

Rectorat

Transitions Pro

•••

FOCUS

SECUR'ECO

Le projet SECUR'ECO accompagne les TPME sur trois axes : la gestion de crise et la conduite de plans de continuation d'activité, la transformation numérique et la sécurité économique (premier niveau d'appropriation). Il a pour objectif de sensibiliser 500 entreprises, d'en accompagner 15 via des appuis-conseils et de former 300 salariés.



L'Opco EP,

l'allié de tous en région Occitanie

Une Commission paritaire régionale (CPR) représentant les 7 organisations : CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

Présidence de la CPR:

Jean-Pierre MOULIN et Francis LARUE

Un délégué régional Opco EP : Philippe MAZZA

Une équipe dédiée à travers une délégation régionale et des conseillers dans chaque département.



www.opcoep.fr

Opco des Entreprises de Proximité en Occitanie 14, avenue de l'Europe BP 42125 31521 RAMONVILLE SAINT-AGNE Cedex Tél.: 05 62 26 83 26

