

Plan d'action
régional

Outre-mer

○ 2021

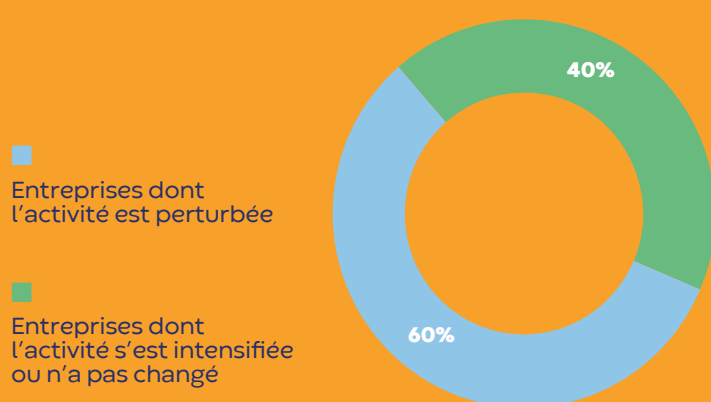


Emploi, économie et formation dans notre région en 2020

L'Opco EP, c'est 14 338 entreprises adhérentes et 47 494 salariés couverts.

Tout au long de l'année 2020, les conseillers de l'Opco EP dans les départements et régions d'Outre-mer (DROM) ont accompagné les entreprises, y compris à distance, pendant les périodes de confinement, grâce à plus de 1 820 diagnostics et 2 000 visites en présentiel ou « visio ».

État des lieux des entreprises



Données issues des enquêtes REFLEx au 31/12/2020.

État des lieux de l'emploi

1 063
postes à pourvoir

480
TPE-PME en recrutement

30 %
ont des difficultés de recrutement

L'activité de l'Opco en 2020

(données à titre provisoire en attendant l'arrêté des comptes)

216 400 €

pour les actions au titre
du FNE formation

223 700 €

pour les prestations
de conseil ressources humaines (PCRH)

830 048 €

pour les actions de préparation
opérationnelle à l'emploi (POEC)

5 077 €

au titre du plan de développement
des compétences (PDC)

Près de 5 650 salariés ont ainsi bénéficié
du soutien de l'Opco EP.

La dynamique de l'alternance

407

rencontres de CFA

2 313

contrats
d'apprentissage

603

contrats
de professionnalisation

1 276

apprentis
« sans contrat »
gérés

Synthèse 2020

Les succès

Un grand succès dans la mise en place des POEC avec un accompagnement de 203 stagiaires pour un montant de 830 048 € malgré le contexte de crise sanitaire.

Les obstacles

Des difficultés de recrutement encore très présentes sur certaines branches. Une inadéquation entre le besoin de formation des entreprises et l'offre de formation locale.

4 ambitions clés pour notre région en 2021

Une position stratégique de l'Opco EP dans les départements et régions d'Outre-mer pour dynamiser l'emploi et permettre le rebond des entreprises.

Les orientations stratégiques de l'Opco EP

Mettre en œuvre

une structure et une organisation territoriales garantes du double impératif de proximité et de dynamisme du développement des missions de l'Opco EP et de ses orientations stratégiques.

Garantir

à tous les potentiels bénéficiaires un accès plus large à la formation professionnelle et à l'alternance.

Accompagner

les branches professionnelles, les entreprises et les individus dans l'anticipation des mutations de l'emploi, des qualifications et des compétences.

Appuyer

les entreprises dans leur effort d'investissement dans la formation, dans les compétences et les qualifications pour et par l'emploi.

Les lignes directrices en Outre-mer

1

Soutenir chaque entreprise en fonction de sa situation

1. Coordonner la campagne de communication en direction des entreprises
2. Renforcer la prise en charge des actions de formation pour l'ensemble des DROM
3. Garantir la continuité de l'offre de services de l'Opco EP sur l'ensemble des DROM
4. Veiller à ce que l'offre de services soit adaptée aux besoins des entreprises et du contexte local

2

Mettre en place des actions spécifiques pour les branches professionnelles dans les DROM

1. Identifier les besoins des branches dans les DROM
2. Passer commande auprès des observatoires nationaux d'études régionales
3. Faciliter le déploiement de l'offre de services branche nationale sur les territoires
4. Faire valoir les besoins des branches au national
5. Piloter la recherche de partenariats locaux en faveur des branches

3

Intensifier les partenariats et les actions en direction des CFA/OF pour développer l'alternance

1. Mettre en œuvre une stratégie DROM d'accompagnement des CFA
2. Rechercher des partenariats nationaux en faveur d'actions pour les DROM
3. Piloter les campagnes d'enquête et d'accompagnement des CFA
4. Renforcer l'accès à l'alternance dans les DROM

4

L'action de l'Opco EP en région en faveur des publics prioritaires

1. Identifier les territoires où s'applique la politique de la ville
2. Intégrer les publics prioritaires dans chacune des actions de l'Opco EP
3. Inclure durablement les publics éloignés de l'emploi
4. Favoriser et accompagner la mobilité des jeunes ultramarins
5. Développer les partenariats en faveur des publics prioritaires

Les leviers d'action

2 225

entreprises visitées

2 425

enquêtes REFLEEx

47

CFA rencontrés

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

01

ENTREPRISES

1

Mettre en place et animer des Commissions paritaires régionales et Conseils d'orientation.

2

Renforcer l'information et accroître la notoriété de l'Opco EP auprès de ses adhérents :

appels sortants, campagnes radiophoniques, etc.

3

Proposer des services en fonction des besoins identifiés :

accompagnement sur nos services en ligne, PCRH, POE, etc.

4

Contribuer à la résolution des difficultés de recrutement par l'attractivité des métiers.

5

Aider au recrutement et à l'intégration des jeunes (hub de l'alternance).

Quels objectifs
pour notre
plan d'action ?

33 M€

mobilisés

5,4 M€

pour le plan
de développement
des compétences (PDC)

2 225

entreprises visitées

Données prévisionnelles.

NOTRE PLAN D'ACTION POUR 2021

02

BRANCHES

1

Construire des plans d'action spécifiques pour les branches professionnelles en collaboration avec les représentants des branches en région.

2

Veiller au rayonnement des branches professionnelles de l'Opco EP, notamment via la participation de jeunes talents aux WorldSkills.

3

Sécuriser les emplois en favorisant les mobilités professionnelles (Transitions Pro).



26 M€

pour l'alternance

2 959

contrats en alternance

15

projets spécifiques
de branches

Le plan d'action régional 2021 a été réalisé au regard des orientations stratégiques nationales de l'Opco EP et de l'État.

03

CFA/OF*

1

Aider les CFA dans la mise en œuvre de l'accompagnement social.

2

Aider les CFA à favoriser la mobilité.

3

Accompagner les CFA sur les nouvelles modalités pédagogiques.

4

Nommer un conseiller référent par CFA.

5

Aider au placement des jeunes en entreprise via le hub de l'alternance et grâce aux actions de l'Opco EP en local avec les conseillers en formation.

* Centres de formation des apprentis/organismes de formation.

1 M€

pour les actions
de préparation opérationnelle
à l'emploi (POE)

Le plan d'action régional 2021 a été réalisé au regard des orientations stratégiques nationales de l'Opco EP et de l'État.

04

PARTENARIATS ENVISAGÉS

DGEFP

LADOM nationale

Ministère des Outre-mer

Mission locale

Pôle emploi

SMA

...

FOCUS

CFAbrik' DROM

CFAbrik' DROM vise à l'insertion durable des jeunes ultramarins en emploi en contribuant à l'amélioration de l'offre de formation dispensée par les CFA.

Objectifs :

- développer l'attractivité des métiers des branches de l'Opco EP ;
- adapter l'offre de formation en favorisant la mobilité des jeunes ;
- sécuriser les parcours des jeunes par l'amélioration de l'accompagnement social des CFA.



L'Opco EP, l'allié de tous en Outre-mer

Des Commissions paritaires régionales (CPR)
représentant les 7 organisations :
CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO
sont identifiées dans les FOCUS

Une direction DROM :
Armelle ROBERT

Une équipe dédiée à travers une délégation
régionale et des conseillers dans chaque
département.

Martinique



Guadeloupe



Guyane



Réunion



www.opcoep.fr

Opco des Entreprises de Proximité en Outre-mer
4 rue du Colonel Driant
75001 PARIS
Tél. : 01 53 00 86 87

Nos Implantations Locales : Baie-Mahault, Cayenne, Fort-de-France, Piton Saint-Leu